

Strategia -
Tampereen
Vihreät

2014

Kasvunpaikka -
mahdollisuuksia rakentamassa
jäsenille ja vihreille arvoille
Tampereella

Sisällys

JOHDANTO	2
VISIO, MISSIO JA ARVOT	3
TOIMINNAN NYKYTILAKATSAUS.....	4
1) Rakenne- ja resurssinäkökulma.....	4
2) Valtuustoryhmänäkökulma.....	5
3) Sidosryhmänäkökulma.....	6
STRATEGIA	7

JOHDANTO

Edessäsi on Tampereen Vihreiden ensimmäinen varsinainen pidemmän aikavälin strategisen linjan selvitys ja vision kirkastaminen. Tähän asti toiminta on pyörinyt enemmän ja vähemmän erinäisten vuosittaisten toimintasuunnitelmien varassa. Nyt olemme halunneet luoda pitkántähtäimen linjan toiminnalle. Olemme aloittaneet työn tarkastelemalla toimintaamme vuonna 2013 kriittisesti. Olemme tunnistaneet nykytilanteen perusteella millaisessa vihreässä organisaatiossa haluamme tulevaisuudessa olla mukana, ja että miten toimillamme edistämme vihreätä arvoja Tampereella niin yksilöiden elämässä kuin politiikassakin.

Ennen kaikkea haluamme luoda parempaa tulevaisuutta, missä vihreillä arvoilla on sijansa. Sinä olet tervetullut vaikuttamaan siihen.

Sonja Myllymäki ja Tampereen Vihreiden hallitus, Tampereella 20.3.2014

Yhteystiedot:

Tarja Virtanen
tarja.virtanen(at)[vihreat.fi](mailto:tarja.virtanen@vihreat.fi)
044 200 1380

Sonja Myllymäki
sonja.myllymaki(at)[vihreat.fi](mailto:sonja.myllymaki@vihreat.fi)
045 154 4614

VISIO, MISSIO JA ARVOT

Vihreä poliittinen toiminta perustuu puolueen joka neljäs vuosi laadittaviin periaate- ja poliittisiin ohjelmiin. Ohjelmissa määritetään ne arvot ja tavoitteet, joita toiminnalla on tarkoitus edistää ja saavuttaa kansallisella tasolla. Me paikallisella organisaatiotasolla olemme purkaneet arvot ja teemat konkreettiseksi suunnitelmaksi, tarkemmaksi missioksi ja strategiaksi, mitkä johdattavat ja auttavat meitä toteuttamaan käytännössä laadittuja kansallisen tason arvoja ja teemoja.

Tampereen Vihreiden tavoitteena on saavuttaa valtaa kunnallis- ja valtionpolitiikassa ja sen avulla saattaa Tampere kohti vihreän arvomaailman mukaista tulevaisuutta. Lisäksi tarkoituksena on vakiinnuttaa vihreät ja kestävät arvot osaksi julkista päätöksentekoa ja ihmisten arkea. Kunnallisjärjestö on asettanut konkreettiseksi tavoitteiksi lisätä edustajamääräänsä kaupunginvaltuustoon yhteensä viidellä edustajalla seuraavan kahdeksan vuoden aikana. Tämä vastaa 50 % kasvua nykyisestä. Vuoden 2015 eduskuntavaaleihin tavoite on asetettu kahteen läpi menneeseen edustajaan Tampereen alueelta.

Tavoitteena poliittisen vallan lisäksi on kasvaa jäsenyhteisönä ja lisätä positiivista yhteisöllisyyden kulttuuria mm. tapahtumatarjonnalla koko kaupungissa teemalla ”Kivassa kaupungissa on hyvä elää”. Jäsenorganisaation kasvutavoitteeksi on asetettu jäsenmäärän kaksinkertaistaminen vuoteen 2016 mennessä.

**Tavoitteenamme on toiminta, joka johtaa siihen,
että arvomme vapaus, vastuu ja välittäminen,
tulevat osaksi tamperelaista päätöksentekoa.**

TOIMINNAN NYKYTILAKATSAUS

Vuonna 2013 teimme analyysin Tampereen Vihreiden toiminnasta, ja pyrimme tunnistamaan tekijöitä joita tahdomme parantaa seuraavien vuosien aikana.

Tarkastelimme toimintaamme kolmesta näkökulmasta:

- 1) **Rakenne- ja resurssinäkökulma.** Organisaation pitkäjänteinen ja menestyksellinen toiminta edellyttää sopivaa rakennetta. Nykytilaa analysoidessamme huomasimme, että meidän kannattaa luoda tapoja ja rakenteita, jotka varmistavat että kouluttaminen, rekrytointi, toimintaan sitouttaminen ja hallitusjäsenten vaihtuvuus hoidetaan tulevaisuudessa järjestelmällisemmin.
- 2) **Valtuustoryhmän näkökulma.** Nykyaikaiset organisaatiot perustavat vahvuutensa verkostoihin. Vuonna 2013 haluamme olla rakentamassa yhä tiiviimpää yhteistyötä erilaisten valtuustoryhmän ja jäsenorganisaation välille. Yhteistyö antaa nuorille mahdollisuuksia oppia politiikan tekemistä ja vaikuttamista. Valtuustoryhmälle nuoret ovat voimavara.
- 3) **Sidosryhmän näkökulma.** Tampereen Vihreillä on erinäisiä sidosryhmiä (kuten vihreät kaupunginosayhdistykset, Visio ja Vastedes), joiden yhteistyön hyödyntämistä tulisi kehittää yhteisten etujen saavuttamiseksi.

Seuraavassa esitämme analyysimme tulokset lyhyesti. Olemme ottaneet esille ne tekijät joiden avulla uskomme voivamme rakentaa vihreistä seuraavien vuosien aikana paremman ja vahvemman organisaation.

1) Rakenne- ja resurssinäkökulma

- Haluamme yhä vahvemmin kerätä ja jalostaa hiljaista tietoa, osaamista ja *best practise* -toimintamalleja. Organisaation kasvua ja kehittymistä tukee organisaation kyky pystyä oppimaan ja säilyttämään jäsentensä kokemusta ja tietoa. Meidän kannattaa luoda

toimintamalleja, jotka takaavat tiedon ja kokemuksen siirtymisen kokeneilta nuoremmille jäsenille esimerkiksi hallituskausien välillä sekä tapahtumien järjestämistoiminnassa.

- Haluamme keskittyä yhä enemmän jäsenistöön. Haluamme löytää keinoja sitouttaa ja perehdyttää organisaation toimintaan uusia jäseniä, sekä löytää mielekästä ja sopivaa tekemistä sekä vaikutusmahdollisuuksia niin vanhoille kuin uusille jäsenille.

Tulevaisuus rakentuu tämän päivän valintojen perusteella - panostetaan jatkuvuuteen!

2) Valtuustoryhmänäkökulma

- Haluamme sitouttaa yhdistyksen toimintaan valtuustoryhmän jäsenet tiiviimmin mukaan, ja samoin haluamme olla kannustamassa jäsenyhteisöä kiinnostumaan valtuustoryhmän toiminnasta. Uskomme, että yhteistyön kautta vihreä arvomaailma näkyy tulevaisuudessa yhä vahvemmin kaupungin politiikassa kun uusia kasvoja nousee riveihin. Tämä edellyttää tahtoa kasvaa ja kasvattaa, oppia ja opettaa.
- Haluamme korostaa käytännössä tiedottamista ja tiiviimpää vuoropuhelua - päätöksien ja kokouksien näkyväksi tekemisestä, kasvojen tutuksi tulemistä ja erilaisten mahdollisuuksien tarjoamista niin uusille kuin vanhoille jäsenille.
- Haluamme että kykenemme jatkossa suunnittelemaan toimintaamme niin että tapahtumat suunnataan paremmin poliittisen organisaation tarpeita vastaamaan. Haluamme että tapahtuma kuin tapahtuma tukee vihreätä ajatusmaailmaa ja sen tuomista osaksi Tampereen kaupungin elämää.

**Kannustamme yhteistyöhön. Haluamme, että
Tampereen Vihreiden jäsen kuulee ”hyvää
työtä” -sanat meidän tai kansanedustajan suusta.**

3) Sidosryhmänäkökulma.

- Haluamme jatkossa suunnitella yhdessä muiden vihreiden yhdistysten (kuten Vastedes ja kaupunginosayhdistykset) kanssa toimintamme niin, että tapahtumat teemallisesti ja ajankohdallisesti tukevat toisiaan.
- Haluamme myös että valtakunnallisen sidosryhmän, Vihreä Sivistysliiton eli Vision, kanssa tehdään tiiviimpää yhteistyötä. Visio tuottaa koulutuspalveluja ja kustantaa arvoja ja toimintaa edistävää kirjallisuutta. Näemme että meidän tulee käynnistää keskustelu, siitä kuinka Vision tuottamat hyvät palvelut saataisiin käyttöön täällä Tampereella, susirajan toisella puolella.

Sidosryhmät ovat voimavara, me voimme olla rakentamassa vahvempaa yhteistyötä.

STRATEGIA

Strategisen toiminnan suuntalinjaukset ovat seuraavat: Jatkuvuuden ja kasvun takaamiseksi suunnitellaan eri toiminnoille omat rakenteelliset yksikkönsä, joiden elinkaari ylittää yli hallituksen toimikausien ja joiden kautta kyetään koordinoimaan yhteyksiä eri sidosryhmiin ja kartoittamaan kehitystarpeita. Askeleita tähän tarvitaan seitsemän.

1. Luodaan hallinnollinen tukilinja

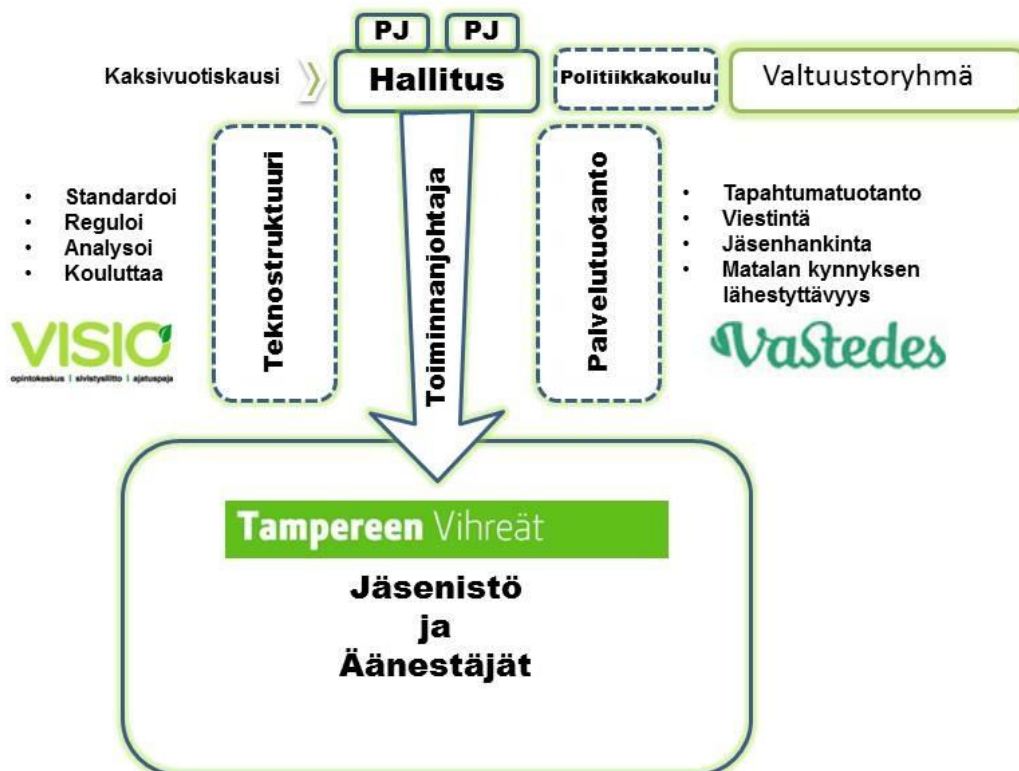
Luodaan tukilinja, jonka tarkoituksena on vahvistaa organisaation rakennetta, standardoida toimintaa toimikausia ylittäväksi tavoitteelliseksi toiminnaksi, kouluttaa ja perehdyttää uusia ja vanhoja jäseniä yhdistyksen tarvitsemiin rooleihin. Suunnitteluun osallistetaan Vihreä Sivistysliitto, Visio, joka vastaa valtakunnallisen tason koulutussuunnittelusta. Kartoitetaan Vision pysyvän alueellisen toiminnan perustamista tukemaan Tampereen alueen toiminnan kehittymistä. Valmiin olemassa olevan organisaation hyödyntämisen etuna olisi automaattinen yhdenmukaistaminen muuhun valtakunnalliseen toimintaan. Mikäli olemassa olevasta sidosryhmästä ei löydy alueelliselle yksikölle toimijaa, on sellaisen perustamista harkittava yhdistysten keskuudessa. Tällöin rahoitusvaihtoehdoksi nousisi myös palveluiden myyminen ulkopuolisille.

2. Luodaan Palvelutuotantolinja

Tämä on organisaatiota palveleva toiminnallinen rakenne, jonka tarkoituksena on hoitaa viestintä niin organisaation sisällä, kuin ulos suuntautuneena, sekä tuottaa tapahtumapalveluja. Tämän rakenteen sisälle tulee kartoittaa Kulttuuriyhdistys Vastedeksen yhdistykselle tarvittavien resurssien allokoimista ”tilauspalveluista”. Mikäli kulttuuriyhdistyksen hyödyntäminen ei onnistu, tulee sille maksetun tukirahan määrää tarkistaa.

- 3. Perustetaan politiikkakoulu.** Rakenteellisesti tämä koulu sijoittuisi yhdistyksen hallituksen ja valtuustoryhmän väliin, jossa molemmilla tahoilla olisi suunnittelu- ja toteutusvelvollisuus. Kouluun valitaan vuosittain 10- 20 halukasta jäsentä, jotka puolen vuoden yleisjakson jälkeen valitsevat erikoistumisväylänsä joko politiikan tekijäksi tai yhdistysosaajaksi. Organisaation konkareille luodaan mentor-ohjelma, jossa he voivat valita siipensä alle ohjattavaksi haluamansa määrän uusia tekijöitä.
- 4. Siirrytään kahden puheenjohtajan malliin.** Tämä malli vahvistaa organisaation johtamiskulttuuria, jatkossa pystymme huomioimaan paremmin koko toimintakentän, mikä sisältää tärkeänä osana mm. jäsenyhdistyksen ja valtuustoryhmän yhteistyön vahvistamisen. Toinen puheenjohtajista tulisi lähtökohtaisesti olla valtuutetun asemassa, jotta yhteys poliittiseen organisaatioon säilyy.
- 5. Otetaan loikka kohti sitouttavampaa ja mukavampaa vapaaehtoistyötä ja jäsenyyttä.** Uudistuksessa tunnistetaan ja luodaan sitouttamisen ja motivaatiotekijöiden askeleet, joita uuden kuin myös vanhan jäsenen kohdalla organisaatio voi ottaa tarjotakseen enemmän jäsenilleen.
- 6. Neuvotellaan kaupunginosayhdistysten liittymisestä Tampereen Vihreiden viralliseen organisaatioon.** Liittymisessä pienet yhdistykset toimisivat jatkossakin autonomisesti, mutta hyötyisivät yhteistyöstä saatavista synergiaeduista ja saisivat mahdollisuuden taloudelliseen tukeen. Liittymisen vaihtoehtona on yhteistyön syventäminen löyhemmällä tavalla, tällöin taloudellisen tuen saantimahdollisuus pienyhdistyksiltä jää pois.

7. **Kootaan ja hyväksytään sääntömuutos, jossa edelliset rakenteet vahvistetaan pysyviksi organisaation kokonaisuudessa.** Säännöissä määritetään hallituksen kaksivuotiskausi, jonka asteittaista vaihtuvuutta toteutetaan vuoro vuosittain sekä hallitusjäsenien kiertävä osallistumisvelvollisuus valtuustoryhmän kokouksiin. Lisäksi säännöissä määritellään kaupunginosayhdistysten valta, vastuu ja äänioikeudet.



Best things in life are Green

Kuva 1. Osoittaa visuaalisesti eri rakenteiden asemoitumista toisiinsa. Toiminnanjohtaja toimii avainhenkilönä jäsenistön ja hallituksen välissä vastaten päivittäisten asioiden hoitumisesta. Vision kanssa tehtävä yhteistyö, mikä sisältää mm. koulutusta, on olennainen osa hallinnollisen tukilinjan toimintaa (kuvassa tukilinjaan viitataan termillä teknostrukturi). Vastedes on keskeinen partneri palvelutuotantolinjalla tehden tapahtumajärjestämiseen liittyvää yhteistyötä.